REGULAMIN

KONKURSU NA STANOWISKO DYREKTORA OŚRODKA KULTURY I BIBLIOTEKI W TRZEBIELU

**§ 1.**1. Kandydata na stanowisko dyrektora Ośrodka Kultury I Biblioteki w Trzebielu, zwanego dalej kandydatem, wyłania się w drodze konkursu.

2. Konkurs ma charakter otwarty.

**§ 2.**1. W celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Ośrodka Kultury i Biblioteki w Trzebielu powołuje Komisję konkursową, zwaną dalej komisją.

2. Imienny skład Komisji, ze wskazaniem przewodniczącego określony zostanie odrębnym zarządzeniem.

3. Członkiem Komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym lub powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności. Członkowie Komisji składają na tę okoliczność oświadczenie o bezstronności.

4. Jeżeli okoliczności te zostaną ujawnione po powołaniu Komisji, organizator niezwłocznie wyznacza inną osobę z zachowaniem trybu dla powołania tego członka.

5. Komisja powinna rozpocząć pracę niezwłocznie po upływie terminu zgłoszeń do konkursu.

6. Do zadań Komisji należy:

1) weryfikacja ofert pod względem spełniania formalnych wymogów określonych w ogłoszeniu konkursu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia,

2) przeprowadzenie postępowania konkursowego,

3) sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,

4) przekazywanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją organizatorowi.

**§ 3.**Konkurs przeprowadza się dwuetapowo.

**§ 4.**Etap pierwszy.

1) Komisja sprawdza czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wskazane

w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że kandydat spełnia

wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu;

2) oferty złożone po terminie, oferty niezawierające wszystkich dokumentów oraz oferty, z których

wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych, podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie zostaną dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego;

3) kandydaci zakwalifikowani do II etapu zostaną powiadomieni telefonicznie o miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej, informację o dacie powiadomienia odnotowuje się w protokole.

4) Osoby, których oferty zostaną odrzucone z przyczyn formalnych, nie będą powiadamiane.

**§ 5.**1. W etapie drugim Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami (według kolejności składania ofert), obejmujące wystąpienia kandydatów na temat:

1) koncepcji pracy na stanowisku dyrektora,

2) koncepcji funkcjonowania i rozwoju Ośrodka Kultury i Biblioteki w Trzebielu,

3) znajomości przepisów i problematyki zrządzania instytucją kultury.

2. Komisji przysługuje nieograniczona ilość zadawania pytań.

**§ 5.**Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora nie później niż w terminie 3 dni po upływie terminu składania wniosków.

**§ 6.**Protokół z posiedzenia Komisji, zawierający informacje o przebiegu obrad obu części postępowania konkursowego podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu. Protokół jest jawny.

**§ 7.**W przypadku stwierdzenia niespełnienia wymagań kwalifikacyjnych na stanowisko dyrektora wszystkich kandydatów bądź nierozstrzygnięcia konkursu, Komisja zwróci się do organizatora z wnioskiem o ponowne ogłoszenie konkursu.

**§ 8.**Wyniki konkursu opublikowane zostaną niezwłocznie po zakończeniu procedury konkursowej:

1) w Biuletynie Informacji Publicznej organizatora oraz na jego stronie internetowej,

2) w Ośrodku Kultury i Bibliotece w Trzebielu w sposób zwyczajowo przyjęty oraz na jej stronie internetowej.

**§ 9.**W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem rozstrzygnięcia podejmuje przewodniczący Komisji